

**MONITORING
DAN
EVALUASI
SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP)
TENAGA DIDIK**



**PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISKANDAR MUDA
2017**

PRAKATA

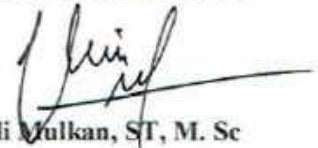
Alhamdulillah puji syukur kepada Allah SWT, atas Rachmat dan Karunia-Nya bahwa Monitoring dan Evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) pada Porogram Studi Teknik Elektro Universitas Iskandarmuda dapat diselesaikan.

Monitoring dan Evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) ini dilaksanakan untuk melihat kecapaian Tenaga Didik yang bertugas pada Prodi Teknik Elektro Unida yang melayani kepentingan umum terutama untuk mahasiswa.

Menyadari adanya kekurangan dalam penyusunan laporan ini, maka saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan penyusunan laporan ini untuk waktu berikutnya.

Semoga keberadaan laporan ini dapat bermanfaat khususnya bagi Program Studi Teknik Elektro Unida.

Ka. Prodi Teknik Elektro



Andi Mulkan, ST, M. Sc

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	2
DAFTAR ISI.....	3
1. Latar Belakang.....	4
2. Tujuan Monitoring SKP.....	4
3. Metode Kerja Dalam Monitoring SKP.....	4
4. Hasil Monitoring dan Evaluasi	5
5. Kesimpulan.....	5
6. Tindak Lanjut	6

1. LATAR BELAKANG

Tenaga didik di Program Studi Teknik Elektro Unida yang terdiri dari PNS dan karyawan kontrak mengikuti aturan kepegawaian dan administrasi yang ditentukan oleh Unida. Tenaga didik diharuskan melakukan absensi dalam satu hari. Setiap hari tenaga didik diwajibkan mengisi form Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yang dilaporkan ke unit kerja setiap bulannya untuk dilakukan evaluasi.

SKP ini menjadi acuan pemberian insentif tunjangan kinerja (renumerasi) bagi tenaga didik termasuk di Program Studi Teknik Elektro Unida. Unida melakukan monitoring dan evaluasi kinerja tenaga didik dalam rangka penilaian kinerja untuk kelayakan tunjangan kinerja yang berpedoman kepada Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI nomor 107 tahun 2013 tentang tunjangan kinerja bagi pegawai di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Sesuai Pasal 3 ayat 1, maka evaluasi dilakukan berdasarkan kategori dan nilai capaian sasaran kinerja pegawai.

2. TUJUAN MONITORING SKP

Secara umum kegiatan monitoring SKP Tenaga Didik di Program studi Teknik Elektro Fakultas Teknik Elektro Unida dilakukan dengan tujuan sebagai berikut:

- a. Mendapatkan gambaran mengenai detail pelaksanaan kinerja Tenaga Didik pada Prodi Teknik Elektro Unida;
- b. Untuk melihat evaluasi kinerja yang telah dilaksanakan;
- c. Melihat peranan Tenaga Didik dalam memberikan pelayanan kepada mahasiswa; dan
- d. Memberikan masukan kepada Program Studi Teknik Elektro Unida terhadap rencana kebutuhan sumber daya bagi pelaksanaan kegiatan akademik semester yang akan datang.

3. METODE KERJA DALAM MONITORING SKP

Pelaksanaan monitoring SKP pada Prodi Teknik Elektro Unida dilakukan oleh Ketua Prodi Teknik Elektro setiap semester. Adapun langkah kerja ataupun uraian kerja yang dilaksanakan adalah sebagai berikut:

Tenaga didik diharuskan melakukan absensi dalam satu hari. Setiap hari tenaga didik diwajibkan mengisi form Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yang dilaporkan ke unit kerja setiap bulannya untuk dilakukan evaluasi. SKP ini menjadi acuan pemberian insentif tunjangan kinerja (renumerasi) bagi tenaga didik termasuk di Program Studi Teknik Elektro Unida.

4. HASIL MONITORING DAN EVALUASI

NO.	NAMA DOSEN	NILAI SKP	KRITERIA SKP	TOTAL PERSENTASE SKP
1	Ir. Khaidil Anwar	85,78	(Baik)	25,28%
2	Ir. Sulastri	85,08	(Baik)	25,07%
3	Nena Puspita Sari, S. Pd, M. Pd	84,26	(Baik)	24,83%
4	Febrina Dian Kurniasari, S. ST	84,22	(Baik)	24,82%
TOTAL		339,35		100,00%

Keterangan:

Penilaian < 50 (Buruk)

50 < Penilaian < 60 (Kurang)

60 < Penilaian < 75 (Cukup)

75 < Penilaian < 90 (Baik)

Penilaian > 90 (Sangat Baik)

5. KESIMPULAN

Proses monitoring dan evaluasi sasaran kinerja Tenaga Didik merupakan proses yang kompleks dan melibatkan beberapa aspek sehingga perlu untuk selalu dievaluasi. Aspek tersebut adalah orientasi pelayanan, integritas, komitmen, disiplin, kerjasama, dan kepemimpinan. Berdasarkan data pada evaluasi sasaran kinerja Tenaga Didik yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa pelayanan dan kedisiplinan Tenaga Didik di Prodi Teknik Elektro Unida adalah berada di antara 75 dan 85. Hal tersebut menunjukkan bahwa kriteria SKP Tenaga Didik adalah baik.

6. TINDAK LANJUT

Rata-rata Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Tendik di Prodi Teknik Elektro Unida adalah 84,84. (kategori baik). Adapun tindak lanjut yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas atau mutu sasaran kinerja Tenaga Didik pada Prodi Teknik Elektro Unida yaitu sebagai berikut:

NO.	NAMA DOSEN	KRITERIA SKP	TINDAK LANJUT
1	Ir. Khaidil Anwar	(Baik)	Diberikan award kepada Tendik yang berprestasi dalam memberikan pelayanan dan komitmen di Prodi Teknik Elektro Unida
2	Ir. Sulastri	(Baik)	Diberikan award kepada Tendik yang berprestasi dalam memberikan pelayanan dan komitmen di Prodi Teknik Elektro Unida
3	Nena Puspita Sari, S. Pd, M. Pd	(Baik)	Diberikan award kepada Tendik yang berprestasi dalam memberikan pelayanan dan komitmen di Prodi Teknik Elektro Unida
4	Febrina Dian Kurniasari, S. ST	(Baik)	Diberikan award kepada Tendik yang berprestasi dalam memberikan pelayanan dan komitmen di Prodi Teknik Elektro Unida



PENILAIAN PRESTASI KERJA TENDIK

Jangka Waktu Penilaian
01 Januari s/d 31 Desember 2017

Nama Pegawai	:	Ir. Khaidil Anwar
N I P	:	
Pangkat Golongan Ruang	:	
Jabatan Fungsional	:	Staf Administrasi
Unit Kerja	:	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh

KOPERTIS WILAYAH XIII - ACEH
KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
REPUBLIK INDONESIA
TAHUN 2017

DATA SASARAN KERJA PEGAWAI

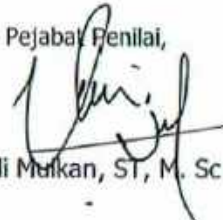
1 PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
a.	Nama : Ir. Khaidil Anwar
b.	NIP :
c.	Pangkat/Gol.Ruang :
d.	Jabatan Fungsional : Staf Administrasi
e.	Unit Kerja : Universitas Iskandarmuda Banda Aceh

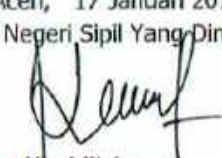
2 PEJABAT PENILAI	
a.	Nama : Andi Mulkan, ST, M. Sc
b.	NIP : -
c.	Pangkat/Gol.Ruang : Penata Muda Tk.I - III/b
d.	Jabatan Struktural : Ka. Prodi Teknik Elektro Unida
e.	Unit Kerja : Universitas Iskandarmuda Banda Aceh

3 ATASAN PEJABAT PENILAI	
a.	Nama : Ir. M. Ali Hasballah, MT.
b.	NIP : 19560714 199203 1 001
c.	Pangkat/Gol.Ruang : Pembina Utama Muda - IV/c
d.	Jabatan Struktural : Dekan Fakultas Teknik Unida
e.	Unit Kerja : Universitas Iskandarmuda Banda Aceh

FORMULIR SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

I. PEJABAT PENILAI			II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI						
1	Nama	Andi Mulkan, ST, M. Sc	1	Nama	Ir. Khaidil Anwar				
2	NIP	-	2	NIP					
3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b	3	Pangkat/Gol.Ruang					
4	Jabatan Struktural	Ka. Prodi Teknik Elektro Unida	4	Jabatan Fungsional	Staf Administrasi				
5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh	5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh				
NO	III. KEGIATAN TUGAS JABATAN		AK	TARGET					
				KUANT/OUTPUT	KUAL/MUTU	WAKTU		BIAYA	
1	Unsur Utama: Melaksanakan Kegiatan Admnistrasi	1	2,0	2	Semester	100	12	bln	-
2	Memberi pelatihan / pelayanan kepada masyarakat secara insidental	1	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-
3	Menjadi Ketua / Wakil / Anggota dalam suatu kepanitiaan / badan PT.	1	2,0	2	kegiatan	100	12	bln	-
4	Berperan serta aktif sebagai anggota dalam pertemuan ilmiah	1	2,0	2	kegiatan	100	12	bln	-

Pejabat Penilai,

 Andi Mulkan, ST, M. Sc

Banda Aceh, 17 Januari 2018
 Pegawai Negeri Sipil Yang Dinilai

 Ir. Khaidil Anwar

Catatan :

* AK Bagi PNS yang memangku jabatan fungsional tertentu

Yang harus diperhatikan dalam penyusunan SKP:

1. Analisis jabatan, dan peta jabatan
2. Analisis beban kerja
3. Evaluasi jabatan

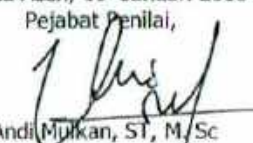
PENILAIAN CAPAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

NO		I. PEJABAT PENILAI						NO		II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI							
1	Nama	Andi Mulkan, ST, M. Sc						1	Nama	Ir. Khaidil Anwar							
2	NIP	-						2	NIP								
3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b						3	Pangkat/Gol.Ruang								
4	Jabatan Struktural	Ka. Prodi Teknik Elektro Unida						4	Jabatan Struktural	Staf Administrasi							
5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh						5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh							
Jangka Waktu Penilaian, 02 Januari s.d. 31 Desember 2017																	
NO	I. KEGIATAN TUGAS JABATAN	AK	TARGET					AK	REALISASI					PENGHITUNGAN	NILAI CAPAIAN SKP		
			Kuant/ Output	Kual/Mutu	Waktu		Biaya		Kuant/ Output	Kual/Mutu	Waktu		Biaya				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14				
1	Unsur Utama; Melaksanakan Kegiatan Administrasi	2,0	2	Semester	100	12	bln	-	2,0	2	Semester	90	12	bln	-	266,00	88,67
2	Memberi pelatihan / pelayanan kepada masyarakat secara insidental	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-	#DIV/0!	#DIV/0!
3	Menjadi Ketua / Wakil / Anggota dalam suatu kepanitiaan / badan PT.	2,0	2	kegiatan	100	12	bln	-	2,0	2	kegiatan	100	12	bln	-	276,00	92,00
4	Berperan serta aktif sebagai anggota dalam pertemuan ilmiah	2,0	2	kegiatan	100	12	bln	-	2,0	2	kegiatan	100	12	bln	-	276,00	92,00
II TUGAS TAMBAHAN DAN KREATIVITAS/UNSUR PENUNJANG :																	
1	Tugas Tambahan																
2	Kreativitas																
NILAI CAPAIAN SKP :													90,89	(Baik)			

Mengetahui :
 Dekan,

 Ir. M. Ali Hasballah, MT.
 19560714 199203 1 001



Banda Aceh, 19 Januari 2018
 Pejabat Penilai,

 Andi Mulkan, ST, M/Sc

BUKU CATATAN PENILAIAN PERILAKU PNS

Nama : Ir. Khaidil Anwar

NIP : 0

No	Tanggal	Uraian	Nama/NIP dan Paraf Pejabat Penilai																											
1	2	3	4																											
	NO	<p>Penilaian SKP sampai dengan akhir Desember 2017 = 90,89 sedangkan penilaian perilaku kerjanya adalah sebagai berikut :</p> <table border="0"> <tr> <td>Orientasi Pelayanan</td> <td>= 78,30</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Integritas</td> <td>= 77,00</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Komitmen</td> <td>= 76,50</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Disiplin</td> <td>= 78,40</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Kerjasama</td> <td>= 80,40</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Kepemimpinan</td> <td>= 0,00</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Jumlah</td> <td>= 390,6</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nilai Rata-rata</td> <td>= 78,12</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Nilai Perilaku Kerja</td> <td>= 78,12</td> <td>(Baik)</td> </tr> </table>	Orientasi Pelayanan	= 78,30	(Baik)	Integritas	= 77,00	(Baik)	Komitmen	= 76,50	(Baik)	Disiplin	= 78,40	(Baik)	Kerjasama	= 80,40	(Baik)	Kepemimpinan	= 0,00	(Baik)	Jumlah	= 390,6		Nilai Rata-rata	= 78,12	(Baik)	Nilai Perilaku Kerja	= 78,12	(Baik)	<p align="center">Dekan Teknik Universitas Iskandarmuda</p>  <p align="center">Dr. M. Ali Hasballah, MT 19560714 199203 1 001</p>
Orientasi Pelayanan	= 78,30	(Baik)																												
Integritas	= 77,00	(Baik)																												
Komitmen	= 76,50	(Baik)																												
Disiplin	= 78,40	(Baik)																												
Kerjasama	= 80,40	(Baik)																												
Kepemimpinan	= 0,00	(Baik)																												
Jumlah	= 390,6																													
Nilai Rata-rata	= 78,12	(Baik)																												
Nilai Perilaku Kerja	= 78,12	(Baik)																												



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS ISKANDARMUDA

JANGKA WAKTU PENILAIAN
Januari s/d Desember 2017

1.	YANG DINILAI				
	a. N A M A	Ir. Khaidil Anwar			
	b. NIP	0			
	c. Pangkat, golongan ruang	0			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Staf Administrasi			
	e. Unit Organisasi	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh			
2.	PEJABAT PENILAI				
	a. N A M A	Bunyamin, ST, M.Eng			
	b. NIP	19830823 201504 1 003			
	c. Pangkat, golongan ruang	III/b			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Dosen Dpk Unida			
	e. Unit Organisasi	Kopertis Wilayah XIII/Universitas Iskandarmuda			
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI				
	a. N A M A	Ir. M. Ali hasballah, MT			
	b. NIP	19560714 199203 1 001			
	c. Pangkat, golongan ruang	Pembina Utama Madya - IV/c			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Dekan Fakultas Teknik unida			
	e. Unit Organisasi	Kopertis Wilayah XIII/Universitas Iskandarmuda			
4.	UNSUR YANG DINILAI		JUMLAH		
	a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP)		90,89 X 60%	54,53	
	b. Perilaku Kerja	1. Orientasi Pelayanan	78,30	(Baik)	
		2. Integritas	77,00	(Baik)	
		3. Komitmen	76,50	(Baik)	
		4. Disiplin	78,40	(Baik)	
		5. Kerjasama	80,40	(Baik)	
		6. Kepemimpinan	0,00	(Baik)	
		Jumlah	390,60		
		Nilai Rata-rata	78,12	(Baik)	
Nilai Perilaku kerja		78,12 X 40%	31,25		
Nilai Prestasi Kerja			85,78 (Baik)		

5. KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL
YANG DINILAI (APABILA ADA)

Tanggal

6. TANGGAPAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN

Tanggal

7. KEPUTUSAN ATASAN PEJABAT PENILAI ATAS
KEBERATAN

Tanggal


8. REKOMENDASI

9. DIBUAT TANGGAL, 19 JANUARI 2018
PEJABAT PENILAI



Bunyamin, ST, M.Eng
19830823 701504 1 003

10. DITERIMA TANGGAL, 20 JANUARI 2018
PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG

DINILAI

Ir. Khaidil Apwar

11. DITERIMA TANGGAL, 22 JANUARI 2018
ATASAN PEJABAT YANG MENILAI



Ir. M. Ali hasballah, MT
19560714 199203 1 001



PENILAIAN PRESTASI KERJA TENDIK

Jangka Waktu Penilaian
01 Januari s/d 31 Desember 2017

Nama Pegawai	: Ir. Sulastri
N I P	:
Pangkat Golongan Ruang	: IV/a
Jabatan Fungsional	: Administrasi
Unit Kerja	: Universitas Iskandarmuda Banda Aceh

KOPERTIS WILAYAH XIII - ACEH
KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
REPUBLIK INDONESIA
TAHUN 2017

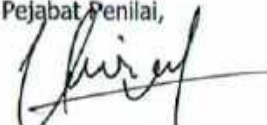
DATA SASARAN KERJA PEGAWAI

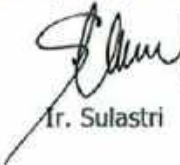
1		PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
a.	Nama	:	Ir. Sulastri
b.	NIP	:	
c.	Pangkat/Gol.Ruang	:	IV/a
d.	Jabatan Fungsional	:	Administrasi
e.	Unit Kerja	:	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh
2		PEJABAT PENILAI	
a.	Nama	:	Andi Mulkan, ST, M. Sc
b.	NIP	:	-
c.	Pangkat/Gol.Ruang	:	Penata Muda Tk.I - III/b
d.	Jabatan Struktural	:	Ka. Prodi Teknik Elektro Unida
e.	Unit Kerja	:	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh
3		ATASAN PEJABAT PENILAI	
a.	Nama	:	Ir. M. Ali Hasballah, MT.
b.	NIP	:	19560714 199203 1 001
c.	Pangkat/Gol.Ruang	:	Pembina Utama Muda - IV/c
d.	Jabatan Struktural	:	Dekan Fakultas Teknik Unida
e.	Unit Kerja	:	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh

FORMULIR SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

I. PEJABAT PENILAI			II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI						
1	Nama	Andi Mulkan, ST, M. Sc	1	Nama	Ir. Sulastri				
2	NIP	-	2	NIP					
3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b	3	Pangkat/Gol.Ruang	IV/a				
4	Jabatan Struktural	Ka. Prodi Teknik Elektro Unida	4	Jabatan Fungsional	Administrasi				
5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh	5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh				
NO	III. KEGIATAN TUGAS JABATAN		AK	TARGET					
				KUANT/OUTPUT	KUAL/MUTU	WAKTU		BIAYA	
1	Unsur Utama: Tenaga Laboran di Laboratorium Bahan Bangunan	1	2,0	2	Semester	100	12	bln	-
2	Memberi pelatihan / pelayanan kepada masyarakat secara insidental	1	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-
3	Menjadi Ketua / Wakil / Anggota dalam suatu kepanitiaan / badan PT.	1	2,0	2	kegiatan	100	12	bln	-
4	Berperan serta aktif sebagai anggota dalam pertemuan ilmiah	1	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-

Banda Aceh, 17 Januari 2018
Pegawai Negeri Sipil Yang Dinilai

Pejabat Penilai,

Andi Mulkan, ST, M. Sc


Ir. Sulastri

Catatan :

* AK Bagi PNS yang memangku jabatan fungsional tertentu

Yang harus diperhatikan dalam penyusunan SKP:

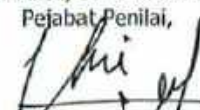
1. Analisis jabatan, dan peta jabatan
2. Analisis beban kerja
3. Evaluasi jabatan

PENILAIAN CAPAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

NO		I. PEJABAT PENILAI						NO		II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI							
1	Nama	Andi Mulkan, ST, M. Sc						1	Nama	Ir. Sulastri							
2	NIP	-						2	NIP								
3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b						3	Pangkat/Gol.Ruang	IV/a							
4	Jabatan Struktural	Ka. Prodi Teknik Elektro Unida						4	Jabatan Struktural	Administrasi							
5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh						5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh							
Jangka Waktu Penilaian, 02 Januari s.d. 31 Desember 2017																	
NO	I. KEGIATAN TUGAS JABATAN	AK	TARGET					AK	REALISASI					PENGHITUNGAN	NILAI CAPAIAN SKP		
			Kuant/ Output	Kual/Mutu	Waktu	Biaya	Kuant/ Output		Kual/Mutu	Waktu	Biaya						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14				
1	Unsur Utama: Tenaga Laboran di Laboratorium Bahan Bangunan	2,0	2	Semester	100	12	bln	-	2,0	2	Semester	90	12	bln	-	266,00	88,67
2	Memberi pelatihan / pelayanan kepada masyarakat secara insidental	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-	#DIV/0!	#DIV/0!
3	Menjadi Ketua / Wakil / Anggota dalam suatu kepanitiaan / badan PT.	2,0	2	kegiatan	100	12	bln	-	2,0	2	kegiatan	90	12	bln	-	266,00	88,67
4	Berperan serta aktif sebagai anggota dalam pertemuan ilmiah	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-	#DIV/0!	#DIV/0!
II TUGAS TAMBAHAN DAN KREATIVITAS/UNSUR PENUNJANG :																	
1	Tugas Tambahan																
2	Kreativitas																
NILAI CAPAIAN SKP :													88,67				
													(Baik)				

Mengetahui :
Dekan,

Ir. M. Ali Hasballah, MT.
19560714 199203 1 001

Banda Aceh, 19 Januari 2018
Pejabat Penilai,

Andi Mulkan, ST, M. Sc

BUKU CATATAN PENILAIAN PERILAKU PNS

Nama : Ir. Sulastri

NIP :

No	Tanggal	Uraian	Nama/NIP dan Paraf Pejabat Penilai
1	2	3	4
	NO	Penilaian SKP sampai dengan akhir Desember 2017 = 88,67 sedangkan penilaian perilaku kerjanya adalah sebagai berikut : Orientasi Pelayanan = 78,30 (Baik) Integritas = 77,00 (Baik) Komitmen = 79,00 (Baik) Disiplin = 83,20 (Baik) Kerjasama = 81,00 (Baik) Kepemimpinan = 0,00 (Baik) <hr/> Jumlah = 398,5 Nilai Rata-rata = 79,70 (Baik) <hr/> Nilai Perilaku Kerja = 79,70 (Baik)	 Dekan Teknik Universitas Iskandarmuda Ir. M. Ali Hasballah, MT 19560714 199203 1 001



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS ISKANDARMUDA

JANGKA WAKTU PENILAIAN
Januari s/d Desember 2017

1.	YANG DINILAI				
	a. N A M A	Ir. Sulastri			
	b. NIP	0			
	c. Pangkat, golongan ruang	IV/a			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Administrasi			
	e. Unit Organisasi	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh			
2.	PEJABAT PENILAI				
	a. N A M A	Bunyamin, ST, M.Eng			
	b. NIP	19830823 201504 1 003			
	c. Pangkat, golongan ruang	III/b			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Dosen Dpk Unida			
	e. Unit Organisasi	Kopertis Wilayah XIII/Universitas Iskandarmuda			
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI				
	a. N A M A	Ir. M. Ali hasballah, MT			
	b. NIP	19560714 199203 1 001			
	c. Pangkat, golongan ruang	Pembina Utama Madya - IV/c			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Dekan Fakultas Teknik unida			
	e. Unit Organisasi	Kopertis Wilayah XIII/Universitas Iskandarmuda			
4.	UNSUR YANG DINILAI			JUMLAH	
	a.	Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	88,67 X 60%	53,20	
	b.	Perilaku Kerja	1. Orientasi Pelayanan	78,30 (Baik)	
			2. Integritas	77,00 (Baik)	
			3. Komitmen	79,00 (Baik)	
			4. Disiplin	83,20 (Baik)	
			5. Kerjasama	81,00 (Baik)	
			6. Kepemimpinan	0,00 (Baik)	
			Jumlah	398,50	
			Nilai Rata-rata	79,70 (Baik)	
	Nilai Perilaku kerja	79,70 X 40%	31,88		
Nilai Prestasi Kerja			85,08 (Baik)		

5. KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL
YANG DINILAI (APABILA ADA)

Tanggal

6. TANGGAPAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN

Tanggal

7. KEPUTUSAN ATASAN PEJABAT PENILAI ATAS
KEBERATAN

Tanggal

8. REKOMENDASI


9. DIBUAT TANGGAL, 19 JANUARI 2018
PEJABAT PENILAI



Bunyamin, ST, M.Eng
19830823 201504 1 003

10. DITERIMA TANGGAL, 20 JANUARI 2018
PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG

DINILAI,


W. Sulastri

11. DITERIMA TANGGAL, 22 JANUARI 2018
ATASAN PEJABAT YANG MENILAI


M. Ali hasballah, MT
19560714 199203 1 001



PENILAIAN PRESTASI KERJA TENDIK

Jangka Waktu Penilaian
01 Januari s/d 31 Desember 2017

Nama Pegawai	: Nena Puspita Sari, S.Pd, M. Pd
N I P	:
Pangkat Golongan Ruang	:
Jabatan Fungsional	: Administrasi
Unit Kerja	: Universitas Iskandarmuda Banda Aceh

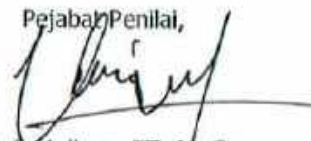
KOPERTIS WILAYAH XIII - ACEH
KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
REPUBLIK INDONESIA
TAHUN 2017


DATA SASARAN KERJA PEGAWAI

1		PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
a.	Nama	:	Nena Puspita Sari, S.Pd, M. Pd
b.	NIP	:	-
c.	Pangkat/Gol.Ruang	:	Penata Muda Tk.I - III/b
d.	Jabatan Fungsional	:	Administrasi
e.	Unit Kerja	:	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh
2		PEJABAT PENILAI	
a.	Nama	:	Andi Mulkan, ST, M. Sc
b.	NIP	:	-
c.	Pangkat/Gol.Ruang	:	Penata Muda Tk.I - III/b
d.	Jabatan Struktural	:	Ka. Prodi Teknik Elektro Unida
e.	Unit Kerja	:	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh
3		ATASAN PEJABAT PENILAI	
a.	Nama	:	Ir. M. Ali Hasballah, MT.
b.	NIP	:	19560714 199203 1 001
c.	Pangkat/Gol.Ruang	:	Pembina Utama Muda - IV/c
d.	Jabatan Struktural	:	Dekan Fakultas Teknik Unida
e.	Unit Kerja	:	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh

FORMULIR SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

I. PEJABAT PENILAI			II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI						
1	Nama	Andi Mulkan, ST, M. Sc	1	Nama	Nena Puspita Sari, S.Pd, M. Pd				
2	NIP	-	2	NIP	-				
3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b	3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b				
4	Jabatan Struktural	Ka. Prodi Teknik Elektro Unida	4	Jabatan Fungsional	Administrasi				
5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh	5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh				
NO	III. KEGIATAN TUGAS JABATAN		AK	TARGET					
				KUANT/OUTPUT	KUAL/MUTU	WAKTU	BIAYA		
1	Unsur Utama: Tenaga Laboran di Laboratorium Geoteknik	1	2,0	2	Semester	100	12	bln	-
2	Memberi pelatihan / pelayanan kepada masyarakat secara insidental	1	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-
3	Menjadi Ketua / Wakil / Anggota dalam suatu kepanitiaan / badan PT.	1	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-
4	Berperan serta aktif sebagai anggota dalam pertemuan ilmiah	1	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-

Pejabat Penilai,

 Andi Mulkan, ST, M. Sc

Banda Aceh, 17 Januari 2018
 Pegawai Negeri Sipil Yang Dinilai

 Nena Puspita Sari, S.Pd, M. Pd

Catatan :

* AK Bagi PNS yang memangku jabatan fungsional tertentu

Yang harus diperhatikan dalam penyusunan SKP:

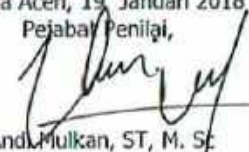
1. Analisis jabatan, dan peta jabatan
2. Analisis beban kerja
3. Evaluasi jabatan

PENILAIAN CAPAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

NO	I. PEJABAT PENILAI						NO	II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI									
1	Nama	Andi Mulkan, ST, M. Sc					1	Nama	Nena Puspita Sari, S.Pd, M. Pd								
2	NIP	-					2	NIP	-								
3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b					3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b								
4	Jabatan Struktural	Ka. Prodi Teknik Elektro Unida					4	Jabatan Struktural	Administrasi								
5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh					5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh								
Jangka Waktu Penilaian, 02 Januari s.d. 31 Desember 2017																	
NO	I. KEGIATAN TUGAS JABATAN	AK	TARGET					AK	REALISASI					PENGHITUNGAN	NILAI CAPAIAN SKP		
			Kuant/ Output	Kual/Mutu	Waktu		Biaya		Kuant/ Output	Kual/Mutu	Waktu		Biaya				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14				
1	Unsur Utama: Tenaga Laboran di Laboratorium Geoteknik	2,0	2	Semester	100	12	bln	-	2,0	2	Semester	90	12	bln	-	266,00	88,67
2	Memberi pelatihan / pelayanan kepada masyarakat secara insidental	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-	#DIV/0!	#DIV/0!
3	Menjadi Ketua / Wakil / Anggota dalam suatu kepanitiaan / badan PT.	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-	0,0	0	kegiatan	90	12	bln	-	#DIV/0!	#DIV/0!
4	Berperan serta aktif sebagai anggota dalam pertemuan ilmiah	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-	#DIV/0!	#DIV/0!
II TUGAS TAMBAHAN DAN KREATIVITAS/UNSUR PENUNJANG :																	
1	Tugas Tambahan																
2	Kreativitas																
NILAI CAPAIAN SKP :													88,67				
													(Baik)				

Mengetahui :
Dekan,

Ir. M. Ali Hasballah, MT.
19560714 199203 1 001

Banda Aceh, 19 Januari 2018
Pejabat Penilai,

Andi Mulkan, ST, M. Sc

BUKU CATATAN PENILAIAN PERILAKU PNS

Nama : Nena Puspita Sari, S.Pd, M. Pd

NIP : -

No	Tanggal	Uraian	Nama/NIP dan Paraf Pejabat Penilai
1	2	3	4
	NO	Penilaian SKP sampai dengan akhir Desember 2017 = 88,67 sedangkan penilaian perilaku kerjanya adalah sebagai berikut : Orientasi Pelayanan = 76,50 (Baik) Integritas = 77,00 (Baik) Komitmen = 79,00 (Baik) Disiplin = 77,40 (Baik) Kerjasama = 78,40 (Baik) Kepemimpinan = 0,00 (Baik) <hr/> Jumlah = 388,3 Nilai Rata-rata = 77,66 (Baik) <hr/> Nilai Perilaku Kerja = 77,66 (Baik)	Dekan Teknik Universitas Iskandarmuda  Ir. M. Ali Hasballah, MT 19560714 199203 1 001



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS ISKANDARMUDA

JANGKA WAKTU PENILAIAN
Januari s/d Desember 2017

1.	YANG DINILAI				
	a. N A M A	Nena Puspita Sari, S.Pd, M. Pd			
	b. NIP	-			
	c. Pangkat, golongan ruang	Penata Muda Tk.I - III/b			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Administrasi			
	e. Unit Organisasi	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh			
2.	PEJABAT PENILAI				
	a. N A M A	Bunyamin, ST, M.Eng			
	b. NIP	19830823 201504 1 003			
	c. Pangkat, golongan ruang	III/b			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Dosen Dpk Unida			
	e. Unit Organisasi	Kopertis Wilayah XIII/Universitas Iskandarmuda			
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI				
	a. N A M A	Ir. M. Ali hasballah, MT			
	b. NIP	19560714 199203 1 001			
	c. Pangkat, golongan ruang	Pembina Utama Madya - IV/c			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Dekan Fakultas Teknik unida			
	e. Unit Organisasi	Kopertis Wilayah XIII/Universitas Iskandarmuda			
4.	UNSUR YANG DINILAI			JUMLAH	
	a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP)		88,67 X 60%	53,20	
	b. Perilaku Kerja	1. Orientasi Pelayanan	76,50	(Baik)	
		2. Integritas	77,00	(Baik)	
		3. Komitmen	79,00	(Baik)	
		4. Disiplin	77,40	(Baik)	
		5. Kerjasama	78,40	(Baik)	
		6. Kepemimpinan	0,00	(Baik)	
		Jumlah	388,30		
		Nilai Rata-rata	77,66	(Baik)	
Nilai Perilaku kerja		77,66 X 40%	31,06		
Nilai Prestasi Kerja			84,26 (Baik)		

5. KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL
YANG DINILAI (APABILA ADA)

Tanggal

6. TANGGAPAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN

Tanggal

7. KEPUTUSAN ATASAN PEJABAT PENILAI ATAS
KEBERATAN

Tanggal

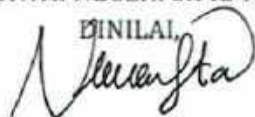
8. REKOMENDASI

9. DIBUAT TANGGAL, 19 JANUARI 2018
PEJABAT PENILAI



Bunyamin, ST, M.Eng
19830823/201504 1 003

10. DITERIMA TANGGAL, 20 JANUARI 2018
PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG

DINILAI


Nena Puspita Sari, S.Pd, M. Pd

11. DITERIMA TANGGAL, 22 JANUARI 2018
ATASAN PEJABAT YANG MENILAI



Ir. M. Athi hasballah, MT
19560714 199203 1 001



PENILAIAN PRESTASI KERJA TENDIK

Jangka Waktu Penilaian
01 Januari s/d 31 Desember 2017

Nama Pegawai	: Febrina Dian Kurniasari, S. ST
N I P	:
Pangkat Golongan Ruang	:
Jabatan Fungsional	: Administrasi
Unit Kerja	: Universitas Iskandarmuda Banda Aceh

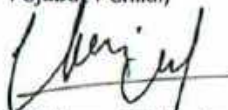
KOPERTIS WILAYAH XIII - ACEH
KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
REPUBLIK INDONESIA
TAHUN 2017

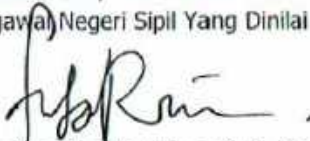
DATA SASARAN KERJA PEGAWAI

1 PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
a.	Nama : Febrina Dian Kurniasari, S. ST
b.	NIP :
c.	Pangkat/Gol.Ruang : Penata Muda Tk.I - III/b
d.	Jabatan Fungsional : Administrasi
e.	Unit Kerja : Universitas Iskandarmuda Banda Aceh
2 PEJABAT PENILAI	
a.	Nama : Andi Mulkan, ST, M. Sc
b.	NIP : -
c.	Pangkat/Gol.Ruang : Penata Muda Tk.I - III/b
d.	Jabatan Struktural : Ka. Prodi Teknik Elektro Unida
e.	Unit Kerja : Universitas Iskandarmuda Banda Aceh
3 ATASAN PEJABAT PENILAI	
a.	Nama : Ir. M. Ali Hasballah, MT.
b.	NIP : 19560714 199203 1 001
c.	Pangkat/Gol.Ruang : Pembina Utama Muda - IV/c
d.	Jabatan Struktural : Dekan Fakultas Teknik Unida
e.	Unit Kerja : Universitas Iskandarmuda Banda Aceh

FORMULIR SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

I. PEJABAT PENILAI			II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI							
1	Nama	Andi Mulkan, ST, M. Sc	1	Nama	Febrina Dian Kurniasari, S. ST					
2	NIP	-	2	NIP	0					
3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b	3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b					
4	Jabatan Struktural	Ka. Prodi Teknik Elektro Unida	4	Jabatan Fungsional	Administrasi					
5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh	5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh					
NO	III. KEGIATAN TUGAS JABATAN		AK	TARGET						
				KUANT/OUTPUT		KUAL/MUTU		WAKTU		BIAYA
1	Unsur Utama: Tenaga Laboran di Laboratorium Transportasi		1	1,0	1	Semester	100	6	bln	-
2	Memberi pelatihan / pelayanan kepada masyarakat secara insidental		1	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-
3	Menjadi Ketua / Wakil / Anggota dalam suatu kepanitiaan / badan PT.		1	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-
4	Berperan serta aktif sebagai anggota dalam pertemuan ilmiah		1	0,0	0	kegiatan	100	12	bln	-

Pejabat Penilai,

 Andi Mulkan, ST, M. Sc

Banda Aceh, 17 Januari 2018
 Pegawai Negeri Sipil Yang Dinilai

 Febrina Dian Kurniasari, S. ST

Catatan :

* AK Bagi PNS yang memangku jabatan fungsional tertentu

Yang harus diperhatikan dalam penyusunan SKP:

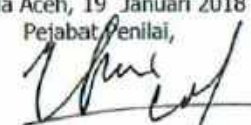
1. Analisis jabatan, dan peta jabatan
2. Analisis beban kerja
3. Evaluasi jabatan

PENILAIAN CAPAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

NO	I. PEJABAT PENILAI						NO	II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI							
1	Nama	Andi Mulkan, ST, M. Sc					1	Nama	Febrina Dian Kurniasari, S. ST						
2	NIP	-					2	NIP	0						
3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b					3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I - III/b						
4	Jabatan Struktural	Ka. Prodi Teknik Elektro Unida					4	Jabatan Struktural	Administrasi						
5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh					5	Unit Kerja	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh						
Jangka Waktu Penilaian, 02 Januari s.d. 31 Desember 2017															
NO	I. KEGIATAN TUGAS JABATAN	AK	TARGET				AK	REALISASI				PENGHITUNGAN	NILAI CAPAIAN SKP		
			Kuant/ Output	Kual/Mutu	Waktu	Biaya		Kuant/ Output	Kual/Mutu	Waktu	Biaya				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
1	Unsur Utama: Tenaga Laboran di Laboratorium Transportasi	1,0	1 Semester	100	6	bln	-	1,0	1 Semester	90	6	bln	-	266,00	88,67
2	Memberi pelatihan / pelayanan kepada masyarakat secara insidental	0,0	0 kegiatan	100	12	bln	-	0,0	0 kegiatan	100	12	bln	-	#DIV/0!	#DIV/0!
3	Menjadi Ketua / Wakil / Anggota dalam suatu kepanitiaan / badan PT.	0,0	0 kegiatan	100	12	bln	-	0,0	0 kegiatan	90	12	bln	-	#DIV/0!	#DIV/0!
4	Berperan serta aktif sebagai anggota dalam pertemuan ilmiah	0,0	0 kegiatan	100	12	bln	-	0,0	0 kegiatan	100	12	bln	-	#DIV/0!	#DIV/0!
II TUGAS TAMBAHAN DAN KREATIVITAS/UNSUR PENUNJANG :															
1	Tugas Tambahan														
2	Kreativitas														
NILAI CAPAIAN SKP :												88,67			
												(Baik)			

Mengetahui :

 Ir. M. Ali Hasballah, MT.
 19560714 199203 1 001

Banda Aceh, 19 Januari 2018
 Pejabat Penilai,

 Andi Mulkan, ST, M. Sc

BUKU CATATAN PENILAIAN PERILAKU PNS

Nama : Febrina Dian Kurniasari, S. ST

NIP :

No	Tanggal	Uraian	Nama/NIP dan Paraf Pejabat Penilai																														
1	2	3	4																														
	NO	<p>Penilaian SKP sampai dengan akhir Desember 2017 = 88,67 sedangkan penilaian perilaku kerjanya adalah sebagai berikut :</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Orientasi Pelayanan</td> <td style="width: 10%;">= 75,60</td> <td style="width: 30%;">(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Integritas</td> <td>= 78,00</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Komitmen</td> <td>= 80,20</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Disiplin</td> <td>= 76,50</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Kerjasama</td> <td>= 77,50</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Kepemimpinan</td> <td>= 0,00</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td colspan="3"><hr/></td> </tr> <tr> <td>Jumlah</td> <td>= 387,8</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nilai Rata-rata</td> <td>= 77,56</td> <td>(Baik)</td> </tr> <tr> <td>Nilai Perilaku Kerja</td> <td>= 77,56</td> <td>(Baik)</td> </tr> </table>	Orientasi Pelayanan	= 75,60	(Baik)	Integritas	= 78,00	(Baik)	Komitmen	= 80,20	(Baik)	Disiplin	= 76,50	(Baik)	Kerjasama	= 77,50	(Baik)	Kepemimpinan	= 0,00	(Baik)	<hr/>			Jumlah	= 387,8		Nilai Rata-rata	= 77,56	(Baik)	Nilai Perilaku Kerja	= 77,56	(Baik)	<p>Dekan Teknik Universitas Iskandarmuda</p>  <p>Jr. M. Alf Hasballah, MT 19560714 199203 1 001</p>
Orientasi Pelayanan	= 75,60	(Baik)																															
Integritas	= 78,00	(Baik)																															
Komitmen	= 80,20	(Baik)																															
Disiplin	= 76,50	(Baik)																															
Kerjasama	= 77,50	(Baik)																															
Kepemimpinan	= 0,00	(Baik)																															
<hr/>																																	
Jumlah	= 387,8																																
Nilai Rata-rata	= 77,56	(Baik)																															
Nilai Perilaku Kerja	= 77,56	(Baik)																															



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS ISKANDARMUDA

JANGKA WAKTU PENILAIAN
Januari s/d Desember 2017

1.	YANG DINILAI				
	a. N A M A	Febrina Dian Kurniasari, S. ST			
	b. NIP	0			
	c. Pangkat, golongan ruang	Penata Muda Tk.I - III/b			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Administrasi			
	e. Unit Organisasi	Universitas Iskandarmuda Banda Aceh			
2.	PEJABAT PENILAI				
	a. N A M A	Bunyamin, ST, M.Eng			
	b. NIP	19830823 201504 1 003			
	c. Pangkat, golongan ruang	III/b			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Dosen Dpk Unida			
	e. Unit Organisasi	Kopertis Wilayah XIII/Universitas Iskandarmuda			
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI				
	a. N A M A	Ir. M. Ali hasballah, MT			
	b. NIP	19560714 199203 1 001			
	c. Pangkat, golongan ruang	Pembina Utama Madya - IV/c			
	d. Jabatan/Pekerjaan	Dekan Fakultas Teknik unida			
	e. Unit Organisasi	Kopertis Wilayah XIII/Universitas Iskandarmuda			
4.	UNSUR YANG DINILAI			JUMLAH	
	a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	88,67	X 60%	53,20	
	b. Perilaku Kerja	1. Orientasi Pelayanan	75,60	(Baik)	
		2. Integritas	78,00	(Baik)	
		3. Komitmen	80,20	(Baik)	
		4. Disiplin	76,50	(Baik)	
		5. Kerjasama	77,50	(Baik)	
		6. Kepemimpinan	0,00	(Baik)	
		Jumlah	387,80		
		Nilai Rata-rata	77,56	(Baik)	
Nilai Perilaku kerja	77,56	X 40%	31,02		
Nilai Prestasi Kerja				84,22 (Baik)	

5. KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL
YANG DINILAI (APABILA ADA)

Tanggal

6. TANGGAPAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN

Tanggal

7. KEPUTUSAN ATASAN PEJABAT PENILAI ATAS
KEBERATAN

Tanggal

8. REKOMENDASI

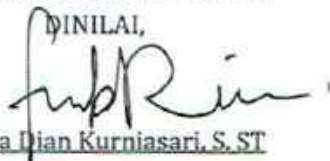
9. DIBUAT TANGGAL, 19 JANUARI 2018
PEJABAT PENILAI



Bunyamin, ST. M.Eng
19830823 201504 1 003

10. DITERIMA TANGGAL, 20 JANUARI 2018
PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG

DINILAI,



Febrina Dian Kurniasari, S. ST

11. DITERIMA TANGGAL, 22 JANUARI 2018
ATASAN PEJABAT YANG MENILAI



Ir. M. Ali hasballah, MT
19560714 199203 1 001