

**MONITORING
DAN
EVALUASI
SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP)
DOSEN**



**PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISKANDAR MUDA
2017**

PRAKATA

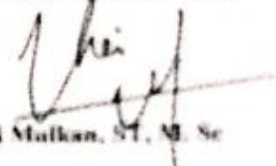
Alhamdulillah puji syukur kepada Allah SWT, atas Rāchmat dan Karunia-Nya bahwa Monitoring dan Evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) pada Program Studi Teknik Elektro Universitas Iskandarmuda dapat diselesaikan.

Monitoring dan Evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) ini dilaksanakan untuk melihat kecapaian tri darma dosen yang mengajar pada Prodi Teknik Elektro Unida yang meliputi unsur pengajaran, penelitian dan pengabdian.

Menyadari adanya kekurangan dalam penyusunan laporan ini, maka saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan penyusunan laporan ini untuk waktu berikutnya.

Semoga keberadaan laporan ini dapat bermanfaat khususnya bagi Program Studi Teknik Elektro Unida.

Ka. Prodi Teknik Elektro



Andi Mulhan, ST, M. Sc

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	2
DAFTAR ISI.....	3
1. Latar Belakang.....	4
2. Tujuan Monitoring SKP.....	4
3. Metode Kerja Dalam Monitoring SKP.....	5
4. Hasil Monitoring dan Evaluasi	7
5. Kesimpulan.....	9
6. Tindak Lanjut	9

1. LATAR BELAKANG

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi (Monev) di Program Studi Teknik Elektro Unida dilakukan sesuai dengan amanat Undang-Undang Sistem Pendidikan Nasional (SISDIKNAS) Nomor 20 tahun 2003, bahwa setiap Perguruan Tinggi wajib melaksanakan sistem penjaminan mutu akademik dan pengawasan internal mutu akademik. Program Studi Teknik Elektro Unida melakukan monitoring dan evaluasi secara berjenjang. Proses monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh Program Studi Teknik Elektro Unida merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari monitoring dan evaluasi Fakultas Teknik dan Unida.

Monitoring dan evaluasi terhadap dosen dilakukan oleh Program Studi Teknik Elektro Unida dilakukan secara berkala oleh Tim Penjamin Mutu Akademik Program Studi Teknik Elektro Unida melalui rapat bulanan Program Studi Teknik Elektro Unida dan rapat internal Tim Penjamin Mutu Akademik.

2. TUJUAN MONITORING SKP

Secara umum kegiatan monitoring SKP dosen di Program studi Teknik Elektro Fakultas Teknik Elektro Unida dilakukan dengan tujuan sebagai berikut:

- a. Mendapatkan gambaran mengenai detail pelaksanaan perkuliahan dan penerapan kurikulum;
- b. Monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan praktikum dan memperbaharui materi modul praktikum;
- c. Merencanakan perbaharuan bahan ajar sesuai dengan perkembangan teknologi dan ilmu pengetahuan di bidang konstruksi;
- d. Pelaksanaan penelitian oleh dosen pada masing-masing bidang;
- e. Pelaksanaan pengabdian masyarakat pada setiap bidang; dan
- f. Memberikan masukan kepada Program Studi Teknik Elektro Unida terhadap rencana kebutuhan sumber daya bagi pelaksanaan kegiatan akademik semester yang akan datang.

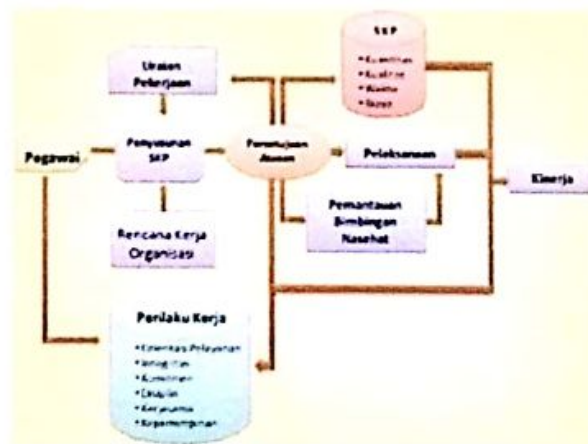
3. METODE KERJA DALAM MONITORING SKP

Pelaksanaan monitoring SKP pada Prodi Teknik Elektro Unida dilakukan oleh Ketua Prodi Teknik Elektro setiap semester. Adapun langkah kerja ataupun uraian kerja yang dilaksanakan adalah sebagai berikut:

- Monitoring dan evaluasi terhadap dosen dilakukan oleh Program Studi Teknik Elektro Unida dilakukan secara berkala oleh Tim Penjamin Mutu Akademik Program Studi Teknik Elektro Unida melalui rapat bulanan Program Studi Teknik Elektro Unida dan rapat internal Tim Penjamin Mutu Akademik. Selain itu, dilakukan evaluasi terhadap pelaksanaan perkuliahan sebanyak 2 kali dalam satu semester. Evaluasi dilakukan pada pertengahan semester dan akhir semester. Evaluasi pada pertengahan semester bertujuan untuk mengevaluasi kelancaran proses belajar mengajar, keaktifan dosen sampai dengan pertengahan masa perkuliahan, mengidentifikasi dinamika yang muncul serta menyusun pemecahan masalah yang timbul. Evaluasi pada akhir semester dilakukan untuk mengevaluasi keaktifan dosen dalam menjalankan tugas-tugas akademik lainnya seperti membimbing penelitian dan membahas seminar mahasiswa. Evaluasi pada akhir semester juga menjadi wadah bagi seluruh dosen di Program Studi Teknik Elektro Unida untuk saling berbagi mengenai dinamika yang terjadi selama pelaksanaan kegiatan akademik pada semester berjalan dan penyusunan strategi bagi pelaksanaan kegiatan akademik semester mendatang. Dosen yang dinilai tidak aktif selama 2 semester dilaporkan ke pihak.
- Monitoring dan evaluasi terhadap kinerja dosen dilakukan secara manual. Penilaian kinerja dosen pada sistem manual dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner kepada setiap mahasiswa secara tertutup pada akhir perkuliahan semester berjalan. Kuisisioner disebarkan oleh tenaga didik dan dievaluasi secara tertutup oleh ketua Program Studi Teknik Elektro Unida. Hasil evaluasi diberikan kepada masing-masing dosen secara tertutup dan menjadi bahan diskusi untuk perbaikan semester mendatang.
- Pelaksanaan monev, dan rekam jejak kinerja dosen Unida termasuk Prodi Teknik Elektro Unida dilakukan oleh tim yang melibatkan seluruh pimpinan unit di

Unida. Tim tersebut diangkat dan bertanggung jawab kepada Rektor Unida. Kegiatan evaluasi kinerja dosen dimulai oleh dosen dengan membuat evaluasi diri terkait semua kegiatan yang dilaksanakan pada bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan karya ilmiah, pengabdian kepada masyarakat dan kegiatan penunjang lainnya.

- Evaluasi ini diwujudkan dalam laporan kinerja sesuai dengan format kinerja yang ditetapkan oleh Dikti. Laporan format kinerja didukung oleh semua bukti pendukung dan laporan tahun sebelumnya. Kemudian sistem monitoring dan evaluasi juga dilakukan oleh atasan langsung (Ka. Program studi dan Dekan Fakultas Teknik). Proses monitoring secara langsung tersebut adalah melalui pengisian form SKP (Sasaran Kerja Pegawai). SKP adalah Sasaran Kerja Pegawai yang terdapat dalam salah satu unsur di dalam Penilaian Prestasi Kerja PNS yang diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011. SKP disusun berdasarkan kinerja dosen dalam satu tahun terakhir. Program Studi Teknik Elektro Unida telah melakukan evaluasi berdasarkan form SPK sampai dengan tahun 2016. Mengacu kepada standar yang telah dipublikasi oleh Badan Kepegawaian, mekanisme penilaian kinerja dosen dan tenaga didik di Program Studi Teknik Elektro Unida disajikan pada Gambar berikut:



Gambar 1 Mekanisme Penilaian Kinerja

Sumber : (<http://www.bkn.go.id/produk/skp>)

4. HASIL MONITORING DAN EVALUASI

Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dimonitoring dan dievaluasi terhadap dosen tetap di Prodi, dosen tetap di luar Prodi, dan dosen tidak tetap. Adapun hasil monitoring dan evaluasi tersebut diperlihatkan pada Tabel berikut ini:

NO.	NAMA DOSEN	NILAI SKP	KRITERIA SKP	TOTAL PERSENTASE SKP
1	Teuku Multazam, ST, MT	91,01	(Sangat Baik)	5,53%
2	Ernawati, ST, MT	74,98	(Cukup)	4,56%
3	Purnaman, ST, MT	91,02	(Sangat Baik)	5,53%
4	Ir. Nahdatun Nur, MT	91,04	(Sangat Baik)	5,53%
5	Dedek Ariansyah, ST, MT	91,03	(Sangat Baik)	5,53%
6	Ir. T. Syakur	91,02	(Sangat Baik)	5,53%
7	Musnaidi, ST	74,93	(Cukup)	4,56%
8	Muliadi, ST	75,02	(Baik)	4,56%
9	Irawati, ST	74,97	(Cukup)	4,56%
10	Farhanuddin, ST	74,97	(Cukup)	4,56%
11	Prof. Dr. Syafei Ibrahim, M.Si.	91,01	(Sangat Baik)	5,53%
12	Dr. Sayed Amirul Kamal, M.M., M.Si.	91,04	(Sangat Baik)	5,53%
13	Andi Mulkan, ST, M. Sc.	81,02	(Baik)	4,93%
14	Nova Fahrudina, S.Pd., M.Pd.	77,12	(Baik)	4,69%
15	Samsul Bahri, Lc, MA	77,76	(Baik)	4,73%
16	Ida Muliawati, S.Pd., M.Pd.	78,16	(Baik)	4,75%
17	Drs. Adnan, M.Pd.	91,00	(Sangat Baik)	5,53%
18	Mahalla, ST, M. Eng	76,32	(Baik)	4,64%
19	Nazaruddin, ST, MT	76,32	(Baik)	4,64%
20	Safrizal, S.T., M.T.	75,16	(Baik)	4,57%
TOTAL		1644,93		100,00%

Berdasarkan Tabel di atas tersebut, maka hasil kriteria SKP yang dihasilkan pada periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2017 sebagai berikut:

NO.	PERSENTASE SKP	KRITERIA SKP
1	18,75%	Cukup
2	37,50%	Baik
3	43,75%	Baik Sekali

Keterangan:

Penilaian < 50 (Buruk)

50 < Penilaian < 60 (Kurang)

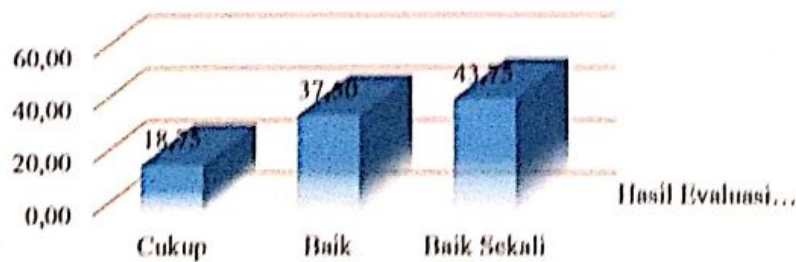
60 < Penilaian < 75 (Cukup)

75 < Penilaian < 90 (Baik)

Penilaian > 90 (Baik Sekali)

Hasil kriteria SKP yang dihasilkan pada periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2017 dapat dilihat pada Bagas Bar-Chart sebagai berikut:

HASIL EVALUASI OLEH KETUA PROGRAM STUDI



5. KESIMPULAN

Proses monitoring dan evaluasi sasaran kinerja dosen merupakan proses yang kompleks dan melibatkan beberapa aspek sehingga perlu untuk selalu dievaluasi. Aspek

tersebut adalah pengajaran, penelitian dan pengabdian. Berdasarkan data pada evaluasi sasaran kinerja dosen yang dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Nilai Rata-rata SKP pada Dosen tetap di Prodi Teknik Elektro sesuai dengan bidang adalah 83,00 dengan kriteria nilainya adalah baik.
- b. Nilai Rata-rata SKP pada Dosen tetap di Prodi Teknik Elektro luar bidang adalah 82,69 dengan kriteria nilainya adalah baik.
- c. Nilai Rata-rata SKP pada Dosen tetap di luar Prodi Teknik Elektro adalah 79,70 dengan kriteria nilainya adalah baik.

6. TINDAK LANJUT

Monitoring dan Evaluasi Kinerja Dosen pada Prodi Teknik Elektro dikategorikan menjadi 3 bagian yaitu: baik sekali sebanyak 43,75 %, baik sebanyak 37,50 %, dan cukup sebanyak 18,75 %. Adapun tindak lanjut yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas atau mutu sasaran kinerja dosen pada Prodi Teknik Elektro Unida yaitu sebagai berikut:

NO.	NAMA DOSEN	KRITERIA SKP	TINDAK LANJUT
1	Teuku Multazam, ST, MT	(Sangat Baik)	Diberikan penghargaan (award) kepada dosen senior yang telah lama mengabdikan di Prodi Teknik Elektro Unida, sehingga pelayanan, integritas, kedisiplinan tetap terjaga dan semakin meningkat.
2	Ernawati, ST, MT	(Cukup)	Diberikan pelatihan tentang komitmen dan kedisiplinan dalam melakukan pengajaran di Prodi Teknik Elektro Unida. Selain itu diberikan sanksi pemotongan honor mengajar sebesar 5 % atas kurangnya pelayanan dan kedisiplinan selama berada di Prodi Teknik Elektro Unida
3	Purnaman, ST, MT	(Sangat Baik)	Diberikan penghargaan (award) kepada dosen senior yang telah lama mengabdikan di Prodi Teknik Elektro Unida, sehingga pelayanan, integritas, kedisiplinan tetap terjaga dan semakin meningkat.